

Aanwerving cultuurwerkers: SBK

Schema

Cultuurwerkers aanwerven via een SBK? Met dit schema krijg je een snel overzicht van de belangrijkste aspecten van interimarbeid.

| | |
|------------------------------|---|
| Hoogte van het loon | Het SBK of interimkantoor past de minimumlonen toe zoals vastgelegd in de sectorale cao's. |
| Betaling sociale bijdragen | Idem als aanwerving binnen de organisatie: 25 à 30% werkgeversbijdrage en 13,07% werknemersbijdrage vertrekkend van 100% brutoloon voor gewone bedienden en 108% van het brutoloon voor artiesten en arbeiders. |
| Korting op sociale bijdragen | Dezelfde als bij rechtstreekse tewerkstelling. |
| Opbouw sociale rechten | <p>Zelfde als bij rechtstreekse tewerkstelling.</p> <p>Opgelet! Al naargelang de sociale tak is het soms nodig om toegangsrechten te bewijzen. Voor korte tewerkstellingen is dat niet altijd evident omdat er dan onvoldoende arbeidsdagen bewezen kunnen worden waarvoor sociale bijdragen betaald werden (bv. gezondheidszorg/mutualiteit, werkloosheid,...)</p> <p>Opgelet! bepaalde sectorale voordelen gelden niet voor deze werknemers zoals de opbouw van een aanvullend pensioen, eindejaarspremie, ecocheques,...</p> |
| Impact op werkloosheid | Zelfde als bij rechtstreekse tewerkstelling: opbouw in werkloosheidsrechten, zowel wat de toegang betreft als de uitkering zelf. |
| Fiscaal aspect | Zelfde als bij rechtstreekse tewerkstelling. De werkgever houdt bedrijfsvoorheffing in als voorafbetaling van belastingen. De regularisatie komt het jaar nadien, wanneer de werknemer zijn aanslagbiljet van de inkomstenbelastingen krijgt. De bedrijfsvoorheffing wordt berekend op het brutoloon minus de RSZ-werknemer. Al naargelang de gezinssituatie van de werknemer zijn schalen voor de bedrijfsvoorheffing van toepassing. |

| | |
|----------------------|--|
| <p>Budget</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Algemeen kost een ingeschreven loon ongeveer het dubbele van het nettoloon dat een werknemer ontvangt, omwille van het feit dat het een uitgebreide sociale bescherming biedt. ✓ Bovenop het maandelijkse loon moet de werkgever ook de betaling van vakantiegeld voorzien (voor het jaar nadien), de eindejaarspremie, de woon-werk-tegemoetkoming, de arbeidsongevallen en burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering, aansluitingskosten,... ✓ Voor de berekening van een loonkost, zie de loonberekeningstool. ✓ Daar bovenop komt het commissieloon van het SBK of interimkantoor, vermeerderd met btw. |
|----------------------|--|