

# CAO 30 januari 2003  
# Geregistreerd op 23 september 2003 onder nr. 69344/CO/3290000  
# KB 22 maart 2006  
# BS 13 september 2006

## **Paritair Comité voor de socioculturele sector**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van het sociaal-cultureel werk die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en decretaal erkend zijn of gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap – Administratie Cultuur of door het gemeentebestuur, het provinciebestuur of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, en behoren tot de volgende deelsectoren:

- het sociaal-cultureel volwassenenwerk: decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- het jeugdwerk: decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid; decreet van 14 februari 2003 op het lokaal en provinciaal jeugd(werk)beleid; decreet van 18 februari 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdhoeven, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme;
- de cultuurcentra en 'De Rand': decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid; decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap;
- de volkscultuur: decreet van 27 oktober 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van organisaties voor volkscultuur en de oprichting van het Vlaams Centrum voor Volkscultuur;
- de amateurkunsten: decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten;
- de archief- en documentatiecentra: decreet van 19 juli 2002 houdende de privaatrechtelijke culturele archiefwerking;
- de federaties en steunpunten van deze deelsectoren.

Een subsidiëring voor een geregulariseerd DAC-project wordt in dit kader niet beschouwd als een erkenning of subsidiëring. (*gewijzigd bij CAO van 2-6-04*)

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de barema's. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

**Artikel 3.** § 1. De baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel is van toepassing op alle werknemers in de genoemde sectoren vanaf 1 januari 2005.

## BAREMASTRUCTUUR

Functies	Barema (aanvang anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthoofd, afdelingshoofd, ...>	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Sociocultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consulent, (ped)agogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, , studiemedewerker, ... >	B1c (21 jaar) ----- --	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring -----
	B1b (21 jaar)	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2) <begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...>	B2b (20 jaar) ----- --	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring -----
	B2a (20 jaar) - ----- -	----- Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/**
	MV2 (21 jaar)	----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) <'assistent', stagiair, ...>	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker <boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...>	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent <onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...>	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

\*geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring. \*\*de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen \*\*\*bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

§ 2. Met ingang van 1 juli 2002 worden deze barema's voor minimum 80% toegepast, daarbij ook rekening houdend met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Met ingang van 1 januari 2004 worden deze barema's voor minimum 90% toegepast, daarbij ook rekening houdend met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

**Artikel 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2002.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de loonharmonisering waarin krachtens het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005 is voorzien. Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na ontvangst te bespreken.

Bijlage: brutojaarlonen aan index 126,83, en brutomaandbarema's op 1 juli 2002 (+2%), volgens de percentages voor de gefaseerde toepassing.

Brussel, 30 januari '03