

# Structurele RSZ-korting 2019

Bijlage bij de calculator loonbegroting

## Doelstelling

De structurele lastenverlaging beoogt de arbeidsintensiteit van de economische groei te verhogen door de loonkost van de werkgever te verlagen. Het gaat dus duidelijk om een tewerkstellingsmaatregel, en niet om een subsidie die als doel zou hebben om de lonen van de werknemers te verhogen. De gebruikte techniek is een verlaging van de patronale bijdragen die de werkgever moet betalen voor de sociale zekerheid. Aan het brutoloon van de werknemer wordt dus niet geraakt.

Deze vermindering is structureel in de zin dat ze in principe wordt toegekend aan iedere in dienst zijnde werknemer voorzover die aan de voorwaarden voldoet, en dat ze onbeperkt in tijd wordt toegekend. Vermits RSZ op kwartaalbasis berekend wordt, betreft het dus een driemaandelijks terugkerende vermindering aan te betalen bijdragen.

Met de invoering van de tax-shift wordt een onderscheid gemaakt in drie categorieën van werkgevers (zie hieronder), waarbij een vermindering van het basis RSZ-tarief in de plaats gekomen is van een algemene korting (die vroeger 438€/kwartaal bedroeg/VTE) op de RSZ-bijdragen. De laatste fase van de taks-shift gaat in in 2020.

De korting die voorheen voor alle werknemers gold, bestaat dus niet meer, maar werd geïntegreerd in de verlaging van de basis RSZ-bijdragen.

## Voor welke werkgevers?

### Categorie 1

- ✓ alle werkgevers behalve degenen die vallen onder categorie 2 of 3
- ✓ de vroegere structurele lastenverlaging wordt afgeschaft ten voordele van een versimpeling waarbij de basis RSZ verlaagd wordt tot 25%

De loontool van Juist is Juist is gemaakt voor deze categorie van werkgevers omdat ze alle werkgevers uit de private sector betreft.

### Categorie 2

- ✓ de werkgevers die in aanmerking komen voor sociale Maribel

- ✓ voor hen blijft het vroegere basis RSZ-tarief van 32,40% van toepassing, mét een correctie op de lage en hoge (kennis-) lonen (zie verder)
- ✓ voor het toepassingsgebied van de sociale maribel, zie <http://www.werk.belgie.be/socialemaribel>

## Categorie 3

- ✓ de beschutte werkplaatsen, waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen valide en mindervalide werknemers

## Voor welke werknemers?

De tax-shift is van toepassing op alle werknemers. De regering heeft aldus de koopkracht willen verhogen, en de kostprijs van arbeid willen verlagen (wegwerken van loonkostenhandicap t.a.v. de buurlanden en de kloof tussen bruto en netto verkleinen).

## Het bedrag van de bijdragevermindering

Al naargelang de categorie waartoe de werkgever behoort, wordt een verschillende bijdragevermindering toegekend:

### Categorie 1

- ✓ algemene verlaging van de basis-RSZ bijdrage naar 25%
- ✓ voor de lage lonen van minder dan 9.035€/kwartaal in 2019 komt er een correctie (voor een VTE) ; ps. De correctie voor hoge lonen werd afgeschaft in 2018
- ✓ het brutokwartaalloon moet berekend worden inclusief premies en voordelen
- ✓ de vermenigvuldigingfactor voor 2019 bedraagt 0,1400

### Voorbeeld

Voor iemand met een trimestrieel brutobedrag van 6.600€, is de korting als volgt :

$$0,14 * (9.035 - 6.600) = 340,90€ \text{ RSZ-korting/kwartaal}$$

### Categorie 2

- ✓ het basis RSZ-tarief van 32,40% blijft van toepassing
- ✓ voor de lage lonen komt er een RSZ-vermindering beneden de 7.590€/kwartaal vanaf 2019
- ✓ voor de hoge lonen komt er vanaf 2019 een RSZ-vermindering vanaf 12.484,80€/kwartaal

- ✓ en voor zowel hoge als lage lonen vermeerderd met 49€ in 2019, en 79€ vanaf 2020
- ✓ de vermenigvuldigingsfactor voor de lage lonen bedraagt 0,2557
- ✓ voor de hoge lonen is de vermenigvuldigingsfactor 0,06

### Voorbeeld

Voor iemand met een trimestrieel brutobedrag van 6.600€ is de korting als volgt :

- ✓ In 2019 :  $0,2557 * (7.590 - 6.600) + 49 = 302,14\text{€}/\text{kwaartaal}$
- ✓ In 2020 :  $0,2557 * (7.590 - 6.600) + 79 = 332,14\text{€}/\text{kwaartaal}$

Voor iemand met een trimestrieel brutobedrag van 13.500€ is de korting als volgt :

- ✓ In 2019 :  $0,06 * (13.500 - 12.484,80) + 49 = 109,91\text{€}/\text{kwaartaal}$
- ✓ In 2020 :  $0,06 * (13.500 - 12.484,80) + 79 = 139,91\text{€}/\text{kwaartaal}$

categorie 2	2019	2020 e.v.
basis RSZ-tarief	30%	30%
forfaitair bedrag	49 €	79 €
referte kwartaalloon lage lonen	7.590 €	7.590 €
vermenigvuldigingsfactor lage lonen	0,2557	0,2557
referte kwartaalloon hoge lonen	12.484,80 €	12.484,80 €
vermenigvuldigingsfactor hoge lonen	0,06	0,06

### Categorie 3

Werknemers die worden tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats. We laten dit verder buiten beschouwing omdat waarschijnlijk niet van toepassing voor onze sector.

## Hoe rekenen bij onvolledige prestaties?

De hierboven uitgelegde regels gaan er telkens van uit dat er in het ganse kwartaal voltijds werd gewerkt, zonder onderbrekingen. In praktijk zal het echter veel voorkomen dat aan deze

voorwaarde niet voldaan is: de werknemer werkt bijvoorbeeld deeltijds, of hij is slechts in de loop van dat kwartaal in dienst gekomen, of hij is in de loop van dat kwartaal uit dienst gegaan, ...

In die hypothesen moet zijn effectief loon voor die onvolledige prestaties eerst omgezet worden naar een fictief voltijds loon. Het bedrag aan bijdrage-vermindering dat men bekomt voor dit fictief voltijds loon moet op zijn beurt dan weer omgezet worden in een lager bedrag dat afhangt van de geleverde arbeidsprestaties. De manier waarop deze aanpassingen gebeuren verschillen naargelang het gaat om arbeidsprestaties die aangegeven worden in dagen (o.a. voltijdse tewerkstelling op sommige dagen) dan wel in uren (o.a. deeltijdse prestaties).

Deze vermindering wordt berekend en aangerekend per tewerkstellingslijn (contract). Meerdere tewerkstellingen in één enkel kwartaal geven dus aanleiding tot meerdere berekeningen.

In het algemeen komt het erop neer dat de bijdragevermindering geldt vanaf een tewerkstelling van 27,5%.

Een volledige uitleg en hoe deze bedragen omgezet worden in een lager bedrag bij onvolledige prestaties vind je [hier](#).

## Cumul met Sociale Maribel en doelgroepenvermindering mogelijk

De vermindering voor lage en voor hoge lonen blijft cumuleerbaar met de sociale Maribel en met doelgroepverminderingen (o.a. de vermindering voor kunstenaars)