

Structurele RSZ-korting 2026

Bijlage bij de calculator loonbegroting

Doelstelling

De **structurele RSZ-vermindering** is een automatische verlaging van de **patronale socialezekerheidsbijdragen**. Ze verlaagt de loonkost van de werkgever; het brutoloon en de werknemersbijdragen veranderen hierdoor niet. De vermindering wordt per werknemer en per kwartaal berekend en is structureel.

Waarom spreekt men van een *structurele* vermindering?

Deze vermindering is structureel. Ze geldt in principe voor elke werknemer die in dienst is en aan de voorwaarden voldoet. De werknemer hoeft daarvoor niet aan bijzondere voorwaarden te voldoen. De vermindering is niet beperkt in de tijd. Ze wordt elk kwartaal opnieuw toegepast op de te betalen bijdragen.

Hoe werkt het?

Het bedrag van de bijdragevermindering hangt af van het brutoloon berekend over een volledig kwartaal. De RSZ houdt rekening met de tewerkstellingsperiode, deeltijdse prestaties en eventuele afwezigheden.

Vervolgens verloopt de berekening in twee stappen:

Eerst wordt het basisbedrag berekend. Daarna bekijkt men of er nog een lagelonencomponent (S0) of een zeerlagelonencomponent (S2) van toepassing is.

Zo zit de berekening in elkaar:

1. Bereken het basisbedrag.
2. Voeg, indien van toepassing, de lagelonencomponent toe.
3. Voeg, indien van toepassing, de zeerlagelonencomponent toe.

Voor welke werkgevers?

De regeling geldt voor alle werkgevers die werknemers tewerkstellen, behalve een aantal uitzonderingen.

Voor welke werknemers?

Volledig onderworpen aan de sociale zekerheid worden werknemers opgedeeld in 3 categorieën.

Categorie 1: de algemene groep

- ✓ alle werknemers, behalve degenen die vallen onder categorie 2 of 3.

Sinds het tweede kwartaal van 2016 vallen ook werknemers van de Koninklijke Muntscouwburg en het Paleis voor Schone Kunsten onder deze categorie, op voorwaarde dat ze met een arbeidsovereenkomst werken.

Werknemers die werken onder PC 304 vallen onder categorie 1 voor zover volledig onderworpen aan alle socialezekerheidsregelingen.

Categorie 2

- ✓ de werkgevers die in aanmerking komen voor de Sociale Maribel.
 - Werkgevers onder PC 329.01 vallen onder het toepassingsgebied van de [Sociale Maribel](#).
- ✓ voor hen blijft het vroegere basis RSZ-tarief van 32,40% van toepassing, mét een correctie op de lage en hoge (kennis-)lonen (zie verder)

De loontool van Juist is gemaakt voor deze categorie van werknemers (onder PC 329.01).

Categorie 3

- ✓ de beschutte werkplaatsen, waarbij een onderscheid bestaat tussen valide en mindervalide werknemers

Het bedrag van de bijdragevermindering

Al naargelang de categorie waartoe de werknemer behoort, wordt een verschillende bijdragevermindering toegekend.

De berekening gebeurt in twee stappen.

Eerst berekent men een soort **basisbedrag van de korting**, aangeduid als **R**. Daarna wordt dat bedrag aangepast aan de effectieve prestaties van de werknemer:

Structurele vermindering = $R \times \mu \times \beta_s$

Je hoeft vooral te onthouden dat **R de theoretische korting is voor een volledig kwartaal**. De factoren **μ** en **β_s** corrigeren die korting wanneer iemand bijvoorbeeld deeltijds werkt of niet het volledige kwartaal gewerkt heeft.

In simpele woorden bestaat **R** uit maximaal vier stukjes:

1. **F = een vast basisbedrag**
Sommige categorieën krijgen sowieso een vast bedrag. Andere niet.
2. **Lagelonencomponent**
Als het loon **S** lager is dan de grens **S0**, komt er extra korting bij. Hoe verder het loon onder die grens ligt, hoe groter de korting.
3. **Zeerlagelonencomponent**
Als het loon zelfs lager is dan **S2**, komt er nog een extra korting bovenop.
4. **Hogelonencomponent**
Voor sommige categorieën kan er ook een bijkomend bedrag zijn wanneer het loon **W** hoger ligt dan de grens **S1**.

Voor categorie 1

Bij categorie 1 is er geen vast basisbedrag zoals de €79 bij categorie 2. De korting ontstaat volledig doordat het loon onder bepaalde loongrenzen ligt. Hoe lager het loon, hoe groter de vermindering.

$$R = 0,14 \times (\text{€}11.687,74 - S) + 0,16 \times (\text{€}9.738,14 - S)$$

Belangrijk: elk onderdeel telt alleen mee als het resultaat positief is. Met andere woorden: als het loon boven de betrokken grens ligt, wordt dat deel gewoon **€0**.

We pakken 9.000 euro aan inkomsten als voorbeeld.

Eerste component:

$$\begin{aligned} &0,14 \times (\text{€}11.687,74 - \text{€}9.000) \\ &= 0,14 \times \text{€}2.687,74 \\ &= \text{€}376,28 \end{aligned}$$

Tweede component:

$$\begin{aligned} &0,16 \times (\text{€}9.738,14 - \text{€}9.000) \\ &= 0,16 \times \text{€}738,14 \\ &= \text{€}118,10 \end{aligned}$$

Samen:

$$R = \text{€}376,28 + \text{€}118,10 = \text{€}494,38$$

Dus de theoretische structurele vermindering bedraagt in dit voorbeeld ongeveer **€494,38 voor het kwartaal**.

Daarna wordt, net zoals bij categorie 2, nog rekening gehouden met de effectieve prestaties via:

$$P_s = R \times \mu \times \beta_s$$

Als de werknemer bijvoorbeeld niet het volledige kwartaal gewerkt heeft of deeltijds werkt, kan de uiteindelijke vermindering dus lager uitvallen.

Voor categorie 2, de categorie Sociale Maribel, geldt:

$$R = 79,00 + 23\% \times (10.175,11 - S_0) + 16\% \times (10.175,11 - S_1) + 6\% \times (W - 17.140,06)$$

Het betekent in essentie:

- Daarbij is **S** het zogenaamde refertekwartaalloon
- 79 euro is het vaste bedrag
- 23% is de coëfficiënt voor de lagelonencomponent
- 16% is de coëfficiënt voor de zeerlagelonencomponent

- 6% is de coëfficiënt voor de hogelonencomponent

Bij een loon onder die grens werken beide onderdelen samen: $23\% + 16\% = 39\%$

Een praktisch voorbeeld maakt het duidelijker. Stel dat een werknemer in categorie 2 een refertekwartaalloon **S van €9.500** heeft.

Dan krijg je ongeveer:

$$€79 + 0,23 \times (€10.175,11 - €9.500) + 0,16 \times (€10.175,11 - €9.500)$$

Het verschil is €675,11.

Dus:

$$€79 + €155,28 + €108,02 = \text{ongeveer } €342,30$$

De hogelonencomponent speelt hier niet, omdat het loon niet boven €17.140,06 ligt.

R is dan ongeveer €342,30 voor dat kwartaal. Daarna kijkt de RSZ nog naar de prestaties van die werknemer. Als die werknemer bijvoorbeeld slechts een deel van het kwartaal gewerkt heeft, wordt de uiteindelijke korting lager.

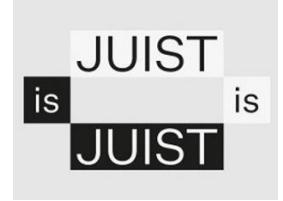
Voor categorie 3

Werknemers die worden tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats. We laten dit verder buiten beschouwing omdat waarschijnlijk niet van toepassing voor onze sector.

Hoe rekenen bij onvolledige prestaties?

De hierboven uitgelegde regels gaan er telkens van uit dat er in het volledige kwartaal voltijds werd gewerkt, zonder onderbrekingen.

In praktijk zal het echter veel voorkomen dat aan deze voorwaarde niet voldaan is: een werknemer werkt bijvoorbeeld deeltijds, ofwel slechts in de loop van dat kwartaal in dienst, ofwel in de loop van dat kwartaal uit dienst.



In die hypothesen moet het effectief loon voor die onvolledige prestaties eerst omgezet worden naar een fictief voltijds loon. Het bedrag aan bijdragevermindering die men bekomt voor dit fictief voltijds loon moet op zijn beurt dan weer omgezet worden in een lager bedrag dat afhangt van de geleverde arbeidsprestaties. De manier waarop deze aanpassingen gebeuren verschillen naargelang het gaat om arbeidsprestaties die aangegeven worden in dagen (o.a. voltijdse tewerkstelling op sommige dagen) dan wel in uren (o.a. deeltijdse prestaties).

Deze vermindering wordt berekend en aangerekend per tewerkstellingslijn (contract). Meerdere tewerkstellingen in één enkel kwartaal geven dus aanleiding tot meerdere berekeningen.

Cumul met Sociale Maribel en doelgroepenvermindering mogelijk

De vermindering voor lage en voor hoge lonen blijft cumuleerbaar met de Sociale Maribel en met de doelgroepvermindering kunstenaars in Brussel.

Meer informatie

Voor meer informatie over sociale bijdragen en de verminderings kan je terecht bij:

- Cultuurloket: [Sociale zekerheidsbijdragen voor werknemers](#)
- RSZ: [Structurele vermindering](#)
- FOD WASO: [Sociale Maribel](#)