

Stages

Handleiding

Wil je een stagiair de kans geven om binnen je organisatie werkervaring op te doen? Volgens de elfde afspraak binnen Juust is Juist kunnen stages enkel binnen een leercontext. Paritair comités hebben specifieke cao's die stages regelen. Ook in de mediasector bestaat een specifieke stagemogelijkheid. In deze tool leggen we je uit wat die concreet inhouden. Afsluiten doen we met een overzicht van andere stagemogelijkheden en de daarbij horende verplichtingen - afhankelijk van de regio kunnen die verschillen.

Het aangaan van een stageovereenkomst is enkel toegelaten in specifieke situaties: in het kader van een opleiding binnen het onderwijs of binnen de door de gewesten erkende tewerkstellingstrajecten.

Schoolstages

Tijdens of net na de studies kan een student een stage aangaan bij een werkgever in het kader van een opleiding aan het secundair of hoger onderwijs. De onderwijsinstelling bepaalt de voorwaarden met de stageplek over het verloop, de stageduur, uurregeling, verzekeringen...

Specifiek binnen de culturele sector, omschrijven bepaalde cao's extra voorwaarden en situaties waarbinnen stages kunnen plaatsvinden.

Stages podiumkunsten en muziek: PC 304

De cao rond de organisatie van stages binnen pc 304 bepaalt de voorwaarden bij het organiseren van een stage in een organisatie **voor een student uit het hoger- of volwassenenonderwijs**. Zo'n stage kan nooit in de plaats of ter vervanging komen van een reguliere tewerkstelling. De organisatie van het werk mag niet afhangen van het al dan niet aanwezig zijn van stagiairs.

Voorwaarden voor de stagiair

- De stagiair ontvangt **geen bezoldiging** (aangezien het geen reguliere tewerkstelling betreft).
- De stage kadert binnen **een leertraject bij een onderwijsinstelling** in het volwassenen- of het hoger onderwijs.

Voorwaarde voor de onderwijsinstelling

- De onderwijsinstelling **verzekert** de stagiair tegen **arbeidsongevallen**.

- Indien **een medisch onderzoek** nodig is, doet de onderwijsinstelling beroep op de externe dienst preventie en bescherming op het werk (EDPBW) van de onderwijsinstelling. Een compensatie kan gevraagd worden bij Fedris.

Voorwaarden voor de stagegever/organisatie

- De stagegever vergoedt **vervoers- en andere onkosten**, net zoals dat geldt voor de eigen werknemers.
- De stagegever is verantwoordelijk om een **stagementor** aan te stellen. Die waakt over inhoud en kwaliteit van de stage en maakt tijd voor begeleiding, overleg- en feedbackmomenten.
- De stagegever sluit een **stageovereenkomst** af. Dat is een overeenkomst tussen de organisatie en de onderwijsinstelling. In de overeenkomst staat een omschrijving van de stage, een inhoudelijke planning en een overzicht van de te ontwikkelen competenties opgenomen.
- De stagegever stelt na afloop een **rapport** op.
- Het arbeidsreglement van de stagegever is van toepassing op de stage.
- De stagegever informeert de stagiair over **alle veiligheidsvoorschriften**, ook op verplaatsing, en zorgt ervoor dat de stagiair over **alle werkinstrumenten** beschikt om de functie naar behoren uit te voeren..
- De stagegever **verzekert** de stagiair voor **burgerlijke aansprakelijkheid** (tenzij anders afgesproken) en bezorgt de onderwijsinstelling een **risicoanalyse** van de werkplek.

Mediastages: paritair comité 227

De mediastages hier omschreven zijn enkel van toepassing op werkgevers die vallen onder PC 227 (audiovisuele sector). Werkgevers onder PC 303.01 (het filmbedrijf) kunnen geen beroep doen op de stagevoorwaarden hieronder opgenomen. De stagiair kan in geen geval een werknemer vervangen.

Onderstaande regeling geldt voor stages van 1 januari 2026 tot 31 december 2027.

Voorwaarden voor de stagiair

- ✓ De stagiair is officieel **geen student**.
- ✓ Een schoolverlater kan een mediastage volgen op voorwaarde dat de stagiair als **werkzoekende** is ingeschreven (bij de VDAB, Actiris of Forem) en **jonger is dan 26 jaar***.
- ✓ De stagiair, die een uitkering ontvangt binnen de sociale zekerheid, controleert voor aanvang van de stage of **de uitkering te combineren valt** met de stage. Stagiairs die zich in een wachttijd bevinden maken afspraken met hun begeleider (bij de bevoegde dienst arbeidsbemiddeling van de VDAB, Actiris of Forem) rond het volgen van een stage binnen de wachttijd.

- ✓ De stagiair ontvangt **geen bezoldiging**.
- ✓ De stagiair kan één of meerdere stages lopen voor een totale periode van **maximum 12 weken**, met **een minimum van 4 weken** per stage.

* De aanvang van de stage moet uiterlijk plaatsvinden voor de 26ste verjaardag

Voorwaarden voor de stagegever/organisatie

- ✓ De stagegever valt **onder PC 227** (werkgevers binnen de audiovisuele sector).
- ✓ De stagegever vergoedt **vervoers- en andere onkosten**, net zoals dat geldt voor de eigen werknemers.
- ✓ De stagegever moet bij mediarte **een opleidingsplan** hebben ingediend voor het geheel van het personeel.
- ✓ Een **stagementor** wordt aangesteld om de stagiair zo goed mogelijk te omkaderen gedurende de stageperiode.
- ✓ Een stage duurt **minstens 4 weken en maximum 12 weken**. Het gaat dus om een langere stageperiode waarbij het didactisch kader, voor beide partijen, ten volle kan ontwikkeld worden. Het wordt aanbevolen om een stage maximaal 8 weken te laten lopen.
- ✓ De stagegever kan per begonnen schijf van 30 (vte) werknemers **maximaal 26 stageweken (op jaarbasis)** aanbieden. Bijv. 45 werknemers = 52 stageweken, 165 werknemers = 156 stageweken. Deze periode kan verdubbeld worden indien de stagementor een erkende mentoropleiding heeft gevolgd.
- ✓ De stagegever stelt samen met de stagecoördinator van mediarte **een draaiboek** op voor de volledige duur van de stage. Dit draaiboek bevat de volgende gegevens:
 - titel en omschrijving van de functie die de stagiair zal uitoefenen en de te verwerven competenties
 - werkpostfiche
 - risico-analyse
 - naam en functie van de stagementor
 - wijze waarop de stagiair zal begeleid, opgevolgd en geëvalueerd worden
- ✓ De stagegever **verzekert** de stagiair tegen ongevallen tijdens de stage of op de weg van de verblijfplaats naar de stageplaats en omgekeerd ("arbeids- en arbeidswegongevallen"). Deze verzekering moet dezelfde waarborgen voorzien als deze bepaald bij de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, in zoverre dat geen schadeloosstelling wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid verschuldigd is.
- ✓ De stagegever zorgt er voor dat de stagiair over **alle werkinstrumenten** beschikt om de functie naar behoren te kunnen uitvoeren.
- ✓ Het **arbeidsreglement** van de stagegever is van toepassing op de stage.
- ✓ Bij gebrek aan een interne vertrouwenspersoon sluit de stagegever zich aan bij de [Poule van Sectorale Vertrouwenspersonen](#).

Mediarte

- ✓ Een **stageovereenkomst** wordt afgesloten tussen de stagiair, de stagegever en mediarte en omvat een lijst van competenties die tijdens de stage moeten nagestreefd worden. Dit document wordt ondertekend door alle partijen.
- ✓ Mediarte treedt op als organisator van de stage en zorgt voor **de dialoog** tussen de stagiair en de stagegever. Zo voorziet Mediarte in een opstartoverleg, een tussentijdse evaluatie en eindevaluatie.
- ✓ Mediarte stelt **een stagecoördinator** aan die de stage van begin tot eind opvolgt. De stagecoördinator is het aanspreekpunt voor de stagiair en de stagegever en zal bij conflicten bemiddelen.
- ✓ Mediarte biedt **een ontwerp van draaiboek** en stelt dit samen met de stagegever op voor de duur van de stage. Bij aanvang van de stage wordt **een online kick-off** georganiseerd waarin het draaiboek wordt toegelicht.
- ✓ Mediarte heeft de bevoegdheid om een stage op elk ogenblik **te beëindigen**.

Andere stagemogelijkheden

Op Vlaams niveau

Onderstaande stagemogelijkheden zijn van toepassing op werkzoekenden gevestigd in Vlaanderen en ingeschreven bij de VDAB. De stages kunnen plaatsvinden bij werkgevers die zowel in Vlaanderen als in Brussel gevestigd zijn.

Werkervaringsstage (WES)

Wat is het?

De VDAB (of een partnerorganisatie) kan in het kader van **de begeleiding naar werk** (of de voorbereiding daarvan) een werkervaringsstage organiseren in samenwerking met een onderneming of een administratieve overheid.

Het gaat om een stage voor werkzoekenden in kader van hun beroeps- of loopbaanoriëntatie.

Voor wie?

- ✓ Wie: een ingeschreven werkzoekende.
- ✓ Welke type organisatie: iedere werkgever in de private, publieke of non-profitsector.

Welke verplichtingen?

Verplichtingen voor de VDAB of partnerorganisatie

De VDAB of partnerorganisatie is verplicht om tussen te komen voor de terugbetaling van kosten en het afsluiten van een verzekering voor ongevallen tijdens het werk en op de weg van en naar de stageplek.

Overeenkomst

Een overeenkomst wordt afgesloten tussen:

- ✓ de VDAB of de partnerorganisatie
- ✓ de werkzoekende
- ✓ de werkgever

De overeenkomst moet de volgende informatie bevatten:

- ✓ De identiteit van de partijen.
- ✓ De aanvangsdatum van de stage en de vermoedelijke duur ervan. De stage mag maximaal 6 maanden duren.
- ✓ De omschrijving van de activiteiten die in het kader van de werkervaringsstage plaatsvinden op de werkvloer.
- ✓ De verplichtingen van de partijen van de overeenkomst.

Vergoeding

De VDAB betaalt de stagiair maandelijks een stagepremie, naast een verplaatsingsvergoeding en kosten van kinderopvang. De stage is kosteloos voor de werkgever.

Beroepsinlevingsstage (BIS)

Wat is het?

De VDAB (of haar partnerorganisatie) integreert in haar opleiding een beroepsinlevingsstage.

Het doel van de stage is om de cursist **de nodige vaardigheden te laten ontwikkelen**. Zo raakt de stagiair vertrouwd met de jobinhoud, de arbeidsomstandigheden en het arbeidsritme.

Voor wie?

- ✓ Wie: een ingeschreven cursist.
- ✓ Welke type organisatie: iedere werkgever in de private, publieke of non-profitsector.

Welke verplichtingen?

Duur

De totale duur van de beroepsinlevingsstage mag niet meer dan 6 maanden duren en mag niet meer bedragen dan de helft van de totale opleidingsduur.

Vergoeding

De stagair ontvangt geen loon, maar wel een stagevergoeding. Deze stagevergoeding

bedraagt minstens de helft van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI).

Overeenkomst

Een overeenkomst wordt afgesloten tussen:

- ✓ de VDAB of de partnerorganisatie
- ✓ de aanbieder van de stageplek
- ✓ de cursist

De overeenkomst bevat de volgende informatie:

- ✓ De identiteit van de partijen.
- ✓ De aanvangsdatum van de stage en de vermoedelijke duur ervan. De stage mag maximaal 6 maanden duren.
- ✓ De omschrijving, de inhoud en de doelstellingen van de BIS.
- ✓ De rechten en plichten van de partijen zoals vermeld in het decreet van 30 april 2004 houdende het Handvest van de Werkzoekende en de wetgeving arbeidsbescherming.

Andere verplichtingen

De cursist die bij de VDAB is ingeschreven als niet-werkende werkzoekende en de verplicht ingeschreven werkzoekende die zijn studie of leertijd heeft beëindigd, heeft recht op een vergoeding voor zijn verplaatsingskosten en op de terugbetaling van de kinderopvang.

De VDAB moet een ongevalverzekering afsluiten tegen ongevallen tijdens de opleiding en op de weg van en naar de opleidingsplaats. De verzekering moet dezelfde waarborgen bieden als die vermeld in de Arbeidsongevallenwet.

Individuele beroepsopleiding (IBO)

Wat is het?

Het toegankelijk maken van **een beroepsopleiding** binnen de contouren van een onderneming.

Voor wie?

- ✓ Wie: de ingeschreven werkzoekende.
- ✓ Welke type organisatie: iedere werkgever in de private, publieke of non-profitsector.

Vergoeding

De werkzoekende krijgt een IBO-premie, verplaatsingsvergoeding en kinderopvangvergoeding, naast de werkloosheidsuitkering. Het krijgen van een IBO-premie kan een invloed hebben op de hoogte van de uitkering. De werkzoekende kan dit nagaan bij de uitbetalingsinstelling.

Welke verplichtingen?

Duur

De VDAB bepaalt de duur, die tussen de één tot 6 maanden ligt.

Overeenkomst

Een overeenkomst wordt afgesloten tussen:

- ✓ de VDAB of de partnerorganisatie
- ✓ de werkzoekende/cursist
- ✓ de werkgever

Verplichtingen werkgever

De werkgever moet een ongevallenverzekering afsluiten tegen ongevallen tijdens de opleiding en op de weg van en naar de opleidingsplaats. De verzekering moet dezelfde waarborgen verlenen als de vermeld in de Arbeidsongevallenwet.

Na succesvolle afronding van de IBO, rust een verplichting op de werkgever om de cursist aan te werven met een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Onderstaande stagemogelijkheden zijn van toepassing op werkzoekenden gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij Actiris. De stages kunnen plaatsvinden bij werkgevers in heel België.

First-stage

Wat houdt het in?

Centraal bij deze vorm van stage staat **de integratie van een jonge niet-werkende werkzoekende** die zich na de studies inschrijft bij Actiris.

Voor wie?

Om in aanmerking te komen voor een stage moet de werkzoekende:

- ✓ Minstens 26 dagen ingeschreven zijn bij Actiris, de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, als niet-werkende werkzoekende; of minstens één maand ingeschreven bij Actiris na de studies;
- ✓ Een domicilie hebben in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- ✓ Jonger zijn dan 30 jaar.
- ✓ In het bezit zijn van hoogstens een diploma of een getuigschrift hoger secundair onderwijs.

- ✓ Geen beroepservaring hebben van meer dan 90 opeenvolgende dagen.
- ✓ Nog geen stage van meer dan drie maanden hebben gelopen (instapstage of First).

Welke type organisatie: iedere werkgever in de private, publieke of non-profitsector.

Verplichtingen

Overeenkomst

De stage wordt geregeld door een overeenkomst gesloten tussen de stagiair, de stagegever en:

- 1° een openbare opleidingsinstelling, wanneer de overeenkomst een opleidingsplan omvat;
- 2° Actiris, wanneer de overeenkomst een begeleidingsplan omvat.

De stagegever moet de stagiair verzekeren voor arbeidsongevallen voor ongevallen op de weg van en naar het werk.

Duur

De stage duurt minstens drie tot hoogstens 6 maanden, met een voltijds equivalent die van toepassing is in de activiteitensector waarin de werkzoekende stage loopt.

Vergoeding

De stagiair krijgt een stagevergoeding en een dagelijkse stage-uitkering, die maandelijks wordt betaald door Actiris, tenzij de stagiair een werkloosheids- of inschakelingsuitkering krijgt. Daarnaast worden ook de verplaatsingskosten terugbetaald.

Meer weten

Voor meer informatie over de verschillende stagemogelijkheden kan je terecht op volgende pagina's:

- ✓ Cultuurloket: [Werken als stagiair met een stageovereenkomst](#)
- ✓ JuistisJuist: [cao stages](#)
- ✓ Mediarte: [Mediastages](#): info
- ✓ Mediarte: [Mediastages](#): inschrijving werkgever
- ✓ VDAB: [Werkervaringsstage](#) (WES)
- ✓ VDAB: [Beroepsinlevingsstage](#) (BIS)
- ✓ VDAB: [Individuele beroepsopleiding \(IBO\)](#)
- ✓ Actiris: [First-stage](#)