

SAMEN1PLAN GENT

**VOOR SNELLERE EN BETERE
HULP AAN GEZINNEN**

**PROF. DR. WIM VAN LANCKER EN
ZIJN STATE OF THE UNION**

**"SOMS LIJKEN BELEIDSMAKERS
NIET GOED TE WETEN
WAT GEDAAN MET ARMOEDE"**

**ROTARY CLUB OUDENAARDE
STEUNT DE KATROL**

**"JONGE MENSEN KANSEN BIEDEN:
DAT IS ONZE FOCUS"**

Infomagazine CAW Oost-Vlaanderen

DRIEMAANDELIJKS TIJDSCHRIFT VAN CENTRUM ALGEMEEN WELZIJNSWERK (CAW) OOST-VLAANDEREN

CAW



Eén gezin-Eén plan

Leen De Schuymer is coördinator van Samen1Plan Gent, de vertaling van Eén gezin-Eén plan in de Gentse regio. "Ik ben nog iedere dag verrast over hoe constructief onze intersectorale samenwerking loopt", vertelt ze. Via Eén gezin-Eén plan wil de Vlaamse overheid meer hulpverleners sneller en beter afgestemd inzetten voor kinderen, jongeren en gezinnen.



State of the union van prof. dr. Wim Van Lancker over armoede

In drie stellingen geeft prof. dr. Van Lancker (KU Leuven) een stand van zaken over armoede in Vlaanderen. Was het vroeger beter? Hinken we achterop ten opzichte van andere landen? Welke knopen moeten (nieuwe) beleidsmakers doorhakken?

Colofon

Magis is het externe infomagazine van CAW Oost-Vlaanderen. Het blad verschijnt driemaandelijks. Jaargang 6, nummer 3.

Redactie: Alain Slock – Kris De Vos

Noël Callebaut – Annelies Van Brussel

Foto's: Isabelle Rodts – Wim Van Lancker

Rotary Club Oudenaarde – Pixabay – Unsplash

Lay-out: One Advertising – www.one-advertising.be

Informatie in verband met abonnementen:
communicatie@cawoostvlaanderen.be

V.U. Patrick Seys, CAW Oost-Vlaanderen vzw,
Visserij 153, 9000 Gent
Ondernemingsnummer 0508 774 601



September, de schoolmaand bij uitstek. Ouders willen het beste voor hun kinderen en zijn al vroeg in de weer met nieuwe boekentassen, brooddozen, mappen, kleren ...

In onze hulpverleningsgesprekken komt het schoolthema in deze periode vanzelfsprekend meer aan bod. Het gaat dan bijvoorbeeld over de moeilijke schoolkeuze bij ouders in een scheidingssituatie, over de oplopende kosten voor gezinnen in armoedesituaties, over omgaan met kinderen met leerachterstand. Een hele waaier van problemen waarmee sommige ouders worstelen. Ook ouders in een kwetsbare situatie willen



Fatima's verhaal

Samen met haar mama komt Fatima (16) geregeld langs in een van onze inloopcentra. Bij een lekkere kop thee en frisse cola brengen ze samen met onze dienstverleners wat administratie op orde. "Op een dag ging ik met Mouna ook eens aan de slag met mijn cv. En binnenkort mag ik starten met mijn eerste studentenjob. Spannend!"

het beste voor hun kinderen. **Dat de kinderarmoede intussen stijgt, zoals prof. dr. Wim Van Lancker in deze *Magis* signaleert, hakt er daarom dubbel zo hard op in.** We zien dat verschillende overheden daaraan iets proberen te doen, maar meestal gaat het om maatregelen op korte termijn. Wij zijn ervan overtuigd dat daarnaast meer structurele maatregelen nodig zijn, zoals ook prof. dr. Van Lancker bepleit. De verwachtingen voor de nieuwe regeringen liggen dus hoog op dit vlak.

Naast problemen rond armoede bij kinderen en jongeren, worden we in onze hulpver-

lening frequent geconfronteerd met opvoedingsproblemen en met jongeren waarbij de transitie naar volwassenheid moeilijk verloopt. In dergelijke situaties constateren we al jaren dat meer professionele hulp onvoldoende aanwezig is, te laat komt of onaanpast is om voor kinderen, jongeren en gezinnen echt het verschil te kunnen maken.

Sinds een jaar proberen we daar iets aan te doen via het intersectorale programma "Eén gezin-Eén plan". In dat kader werd het aanbod jeugdhulp in drie Oost-Vlaamse regio's (Waasland, Meetjesland en Gent) uitgebreid en wordt er nauwer samengewerkt. Hoe de

VERDER IN DIT NUMMER:

6

Genoteerd

Studiedagen en andere events op onze agenda

7

Achter de schermen

Bij onze Personeelsdienst

10

Rotary Club Oudenaarde

Steun voor onze werking De Katrol

11

Opgeklopt

CAW Oost-Vlaanderen zoekt Warme Mensen!

Editoriaal

samenwerking in de praktijk verloopt, lees u verder in deze *Magis*. **Gezien de hoge nood, is het CAW ook in de toekomst sterk van plan om te blijven investeren in efficiënte jeugdhulp in Oost-Vlaanderen.**

Patrick Seys
Algemeen directeur
CAW Oost-Vlaanderen
patrickseys@cawoostvlaanderen.be



“Ik ben nog iedere dag verrast over hoe constructief onze samenwerking loopt”

September betekent voor de meeste gezinnen opnieuw het juiste ritme zoeken, vaak met kriebels in de buik en soms spanningen in de lucht. In heel wat gezinnen wordt dat ritme door het jaar heen nooit echt gevonden en is er nood aan jeugdhulp. Om meer hulpverleners sneller en beter afgestemd te kunnen inzetten voor kinderen, jongeren en gezinnen, riep de Vlaamse overheid vorig jaar Eén gezin-Eén plan in het leven. In Gent kreeg dat initiatief vertaling in Samen1Plan Gent. “Nog iedere dag ben ik verrast hoe constructief onze intersectorale samenwerking loopt”, vertelt coördinator Leen De Schuymer.

De Vlaamse overheid gaf vijftien samenwerkingsverbanden in Vlaanderen en Brussel groen licht (zie kaderstukje). “We zijn nu ongeveer een jaar verder en ons traject zit in een positieve flow”, oordeelt Leen De Schuymer. Zij ondersteunt het netwerk Samen1Plan Gent vanuit het Welzijnsoverleg Regio Gent en is coördinator van het verbindingsteam en de eerstelijnspsychologen. Het verbindingsteam wordt ingezet als er geen tijdige of

gepaste hulp beschikbaar is voor gezinnen, de eerstelijnspsychologen zijn er voor kinderen met milde psychische moeilijkheden. “Sinds begin dit jaar varen we operationeel op volle kracht. Er zijn nog werkpunten, maar ik ben aangenaam verrast over onze open en lerende werkcultuur”.

Wat zijn de voornaamste werkpunten die je weggelegd ziet voor Samen1Plan Gent?

Leen De Schuymer: “Eén gezin-Eén plan zet in op twee luiken: meer capaciteit en meer samenwerking. Het voorbije jaar hebben wij in Gent vooral gewerkt om de extra capaciteit concreet te maken, via een intersectoraal verbindingsteam en de eerstelijnspsychologen. Onze meerwaarde en onze positie ten opzichte van de bestaande hulp- en dienstverlening zijn in volle ontwikkeling. Als netwerk zetten we ook verdere stappen. Op het terrein zie ik nog groeimarge om gezinnen meer regie te geven over hun traject. Op het digitale gezinsplan dat we gebruiken, krijgen we al goede reacties. En ook onze inzet op netwerkversterkend en krachtgericht werken, wordt positief onthaald.”



Leen De Schuymer (Samen1Plan Gent): "Het is nu de kunst om beleidsideeën om te zetten in de praktijk en ons niet te vergalopperen."

Wat zijn de mooiste verwezenlijkingen van de intersectorale samenwerking tot nu toe?

Leen De Schuymer: "Ik sta te kijken van de openheid in ons team. Vanuit verschillende organisaties één lijn vinden, is niet altijd eenvoudig. Bij verschillende partners voel je grote honger om samen meerwaarde te creëren. In overlegmomenten merk je dat je samen veel slimmer bent. Het is nu de kunst om beleidsideeën om te zetten in de praktijk en ons niet te vergalopperen."

"Het is fantastisch om te zien hoe het ene initiatief het andere in gang zet."

Er is zoveel in beweging en het is zaak om daarop voor te bouwen. We willen het niet zozeer anders doen, maar wel versterken wat al goed loopt en inspelen op de krachten die Gent rijk is. Zo is de brede instap (*van Kind en Gezin, CLB's, CAW's en JAC's, n.v.d.r.*) in Gent intussen intersectoraal aan het afstemmen hoe ze gezamenlijk kunnen instaan voor een warm en professioneel onthaal en daarin apprecieer ik trouwens de trekkende rol van CAW Oost-Vlaanderen. Het is fantastisch om te zien hoe het ene initiatief het andere in gang zet, maar ik heb al geleerd dat je de nodige tijd moet durven te nemen om netwerken zoals het onze tot hun volle bloei te laten komen."

Waarvoor staat Eén gezin-Eén plan?

- > Dit is een initiatief van de Vlaamse overheid om de capaciteit en samenwerking in de rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp te versterken.
- > Vijftien regionale samenwerkingsverbanden kregen elk één miljoen euro om samen minstens drieduizend extra gezinnen te helpen.
- > De samenwerkingsverbanden bestaan uit de verschillende jeugdhulpsectoren, met name CAW's, CLB's, de geestelijke gezondheidszorg, de Bijzondere Jeugdzorg, Kind en Gezin (inclusief Centra voor Kinderzorg en Gezinsbegeleiding), en lokale besturen. Elk samenwerkingsverband heeft een eerstelijns-psychologische functie.
- > Elke hulpvraag moet binnen de maand beantwoord worden, op een gecoördineerde manier: verschillende organisaties kunnen een gezin helpen, maar werken volgens één plan.
- > In Oost-Vlaanderen zijn er drie samenwerkingsverbanden, waaronder Samen1Plan Gent.
- > **Meer info:**
www.jeugdhulp.be/werven-uitbreidingsbeleid-jeugdhulp

Welke partners trekken aan de kar van Samen1Plan Gent?

Samen1Plan Gent is een samenwerkingsverband tussen rechtstreeks toegankelijke jeugdhulpaanbieders (intersectoraal) actief in het Gentse, het Welzijnsoverleg Regio Gent vzw als kernpartner, Stad Gent en OCMW Gent. Het verband heeft linken met Huis van het Kind Gent, Provinciaal Crisisnetwerk, RADAR, OverKop Gent, onderwijs via TOPunt vzw en de vorming van de eerstelijnszone.

Meer info: www.wrg.be/samen1plan/Gent

7/10

Studiedag 'Hij/zij voorbij'

Steeds meer medewerkers in de zorg, dienst- en hulpverlening krijgen vragen over genderidentiteit en -diversiteit of werken met transgenderpersonen of hun naasten in de omgeving. Samen met het Transgender Infopunt (UZ Gent) en Stad Gent nodigen wij (als referentie-CAW voor het transgenderthema) daarom professionals uit op de studiedag 'Hij/zij voorbij' over transgendersensitief werken, op 7 oktober in Gent. De studiedag is gratis, maar inschrijven is verplicht: www.stad.gent.be > Samenleven, Welzijn & Gezondheid > Nieuws en Evenementen > Studiedag Hij/zij voorbij



18/10

Inspiratiedag 'Ouderenmis(be)handeling op de agenda'

Wat valt (niet) onder ouderenmis(be)handeling en hoe maak je er werk van binnen jouw zorg-, hulp- of welzijnsorganisatie? Tijdens onze inspiratiedag over dit thema in Brussel krijg je het boek 'Ouderenmis(be)handeling, praat erover' in primeur in handen en word je van a tot z bijgepraat over het thema. Meer info en het inschrijvingsformulier vind je hier: www.caw.be > Wat beweegt er > Evenementen. Hopelijk tot dan!



17/10

Witte lakens op de werelddag van verzet tegen armoede

In 1992 riepen de Verenigde Naties 17 oktober uit tot de werelddag van verzet tegen armoede. Op die dag sluiten wij aan bij verschillende acties. Zo hangen wij op verschillende van onze locaties witte lakens uit onze ramen, als teken van ons sterke engagement om armoede ook bij ons te bestrijden. Doe jij ook mee?



25/11

Inspiratiedag 'Eerste Hulp Bij Scheiding'

In samenwerking met het Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp (IROJ) Oost-Vlaanderen en tZitemzo organiseren we deze inspiratiedag voor hulpverleners die in hun job te maken krijgen met scheidingssituaties. We belichten juridische begrippen, een familierechter deelt praktijkverhalen en in de namiddag kan je twee praatafels naar keuze volgen. Meer info en het inschrijvingsformulier vind je hier: www.tzitemzo.be > Voor professionelen > Vorming.



Leer onze Personeelsdienst kennen

In deze "Achter de schermen"-rubriek nemen gewoonlijk hulpverleners ons een werkdag lang mee om te vertellen hoe zij cliënten of bezoekers helpen. In dit nummer "gaan we eens vreemd" en duiken we bij onze collega's van de Personeelsdienst achter de schermen. Want achter elk sterk hulp- of dienstverleningsteam staan sterke, ondersteunende diensten. In zes vragen en antwoorden maak je kort kennis met onze Personeelsdienst: van sollicitatie, vrijwilligersbeleid en personeelsadministratie tot welzijns-, diversiteits- en stagebeleid.

Wat is de mooiste verwezenlijking op het vlak van ons diversiteitsbeleid?

Anja Van Impe, inhoudelijke stafmedewerker: "Via ons diversiteitsbeleid willen we onze organisatie in essentie zo toegankelijk mogelijk opstellen, voor iedereen. Voor zowel cliënten en bezoekers als medewerkers. Ons beleid zit vervat in onze hulp- en dienstverlening, maar even goed in bijvoorbeeld onze gebouwen. **Onlangs ondertekenden al onze medewerkers trouwens een intentieverklaring en gedragscode over non-discriminatie en gelijke kansen.** Een proactieve en mooie stap in ons diversiteitsbeleid."

Wat is een van de meest gestelde vragen aan de personeelsadministratie?

Katrien De Grauwe, medewerker Personeelsdienst: "Van nieuwe medewerkers krijgen we traditioneel veel vragen. We geven graag de nodige duiding, bijvoorbeeld bij hun eerste loonberekening. Verder vinden we het belangrijk om collega's die van werkregime veranderen – en bijvoorbeeld omschakelen naar een deeltijdse job – voldoende uitleg te geven. **En hoe graag ze hun job ook doen, zowat alle medewerkers vragen ons wel eens: 'Zeg Katrien, op hoeveel vakantiedagen heb ik nog recht?' (lacht)."**

Wat is de belangrijkste uitdaging voor ons interne welzijnsbeleid de komende tijd?

Karin Van Maldergem, stafmedewerker interne preventie: "Een van onze lopende projecten is onze campagne 'Zelf eens hulp vragen is geen taboe'. **Met die campagne willen we chronische stress en burn-out meer bespreekbaar maken voor onze medewerkers.** In samenwerking met de Arteveldehogeschool experimenteren we daarvoor met nieuwe methodes zoals het interactieve inspringtheater. We zullen de input van onze collega's gebruiken om ons preventiebeleid verder in te kleuren."

Wat is onze grootste droom voor ons vrijwilligersbeleid?

Rita De Vis, directiemedewerker Vrijwilligersbeleid: "Wat misschien niet veel mensen weten, is dat voor CAW Oost-Vlaanderen ongeveer even veel vrijwilligers als betaalde medewerkers aan de slag zijn. **Voor heel wat cliënten en collega's zijn vrijwilligers een bondgenoot, een inspiratiebron of klankbord.** We dromen ervan om de verschillende rollen die zij op zich nemen, nog zichtbaarder te maken. Die erkenning verdienen ze, stuk voor stuk."

Op welke profielen spitst ons stagebeleid zich toe?

Rita De Vis, directiemedewerker Stagebeleid: "**We houden in het bijzonder van stagiair(e)s die een frisse kijk meebrengen, kritisch durven te zijn en ons alert houden.** We zien hen als een van onze voedings- en inspiratiebronnen die ons prikkelen met nieuwe, academische ideeën. Ook mensen die pas op latere leeftijd opnieuw beginnen te studeren en stage doen, brengen waardevolle input mee, voor bijvoorbeeld jongere teams."

Wat maakt een sollicitatie bij ons geslaagd?

Caroline Laroy, hr-stafmedewerker: "De leukste sollicitatiegesprekken zijn die waarin kandidaten met originele antwoorden op de proppen komen wanneer we casussen voorleggen. **Vaak gaat het niet om rocket science, maar om eenvoudige, concrete en nieuwe invalshoeken.** Altijd fijn om op die manier verrast te worden."

“Soms lijken beleidsmakers niet goed te weten wat gedaan met armoede”

Wil je een complex probleem aanpakken en juist behandelen, dan heb je een goede diagnose nodig en moet je alle beschikbare kennis bij elkaar leggen. Eenvoudige logica. “En toch wordt die logica te weinig gevolgd wanneer het aankomt op beleid maken om de armoede in Vlaanderen aan te pakken.” In drie stellingen geeft prof. dr. Wim Van Lancker (Centrum voor Sociologisch Onderzoek, KU Leuven) zijn *state of the union* van de armoede in Vlaanderen.

Stelling 1

Vandaag is de armoede in Vlaanderen anders dan vroeger.
Prof. dr. Van Lancker: “De voorbije decennia zien we de armoedecijfers nauwelijks evolueren. In Vlaanderen is vandaag zo’n 10

à 11 procent van de bevolking arm en dat cijfer is redelijk stabiel. Vroeger was dus niet beter of slechter dan vandaag. Maar de groep van arme mensen is niet homogeen gebleven. Zo gaan ouderen erop vooruit aangezien steeds meer gepensioneerden tweeverdieners waren. De armoede bij kinderen neemt dan weer toe. Hier spreken we van generatiearmoede. Verder zien we ook kwetsbare groepen zoals laaggeschoolden, alleenstaande ouders, werklozen, niet-EU-migranten meer in armoede terechtkomen. En dan heb je ook nog een groep die we de lage middenklasse noemen en over wie we ons zorgen moeten maken. Mensen op actieve leeftijd die de eindjes moeilijk aan elkaar geknoopt krijgen en snel onderuit gaan wanneer ze hun partner, huurwoning of job verliezen.”



Prof. dr. Van Lancker: "Het komt erop aan om instrumenten te bundelen. En om naar het middenveld te willen blijven luisteren, ook wanneer er kritiek gegeven wordt."

Stelling 2

Andere regio's en landen doen het beter.

Prof. dr. Van Lancker: "In landen zoals Nederland en Denemarken blijken historische keuzes inderdaad betere vruchten af te werpen dan bij ons. Onze overheidsuitgaven liggen relatief hoog terwijl we ook hoge armoedecijfers hebben, in vergelijking met die landen. Je ziet dat langetermijnvisies en structurele maatregelen om armoede aan te pakken, meer resultaten geven dan de flankerende maatregelen waarop heel wat van onze beleidsmakers focussen. Met zulke maatregelen kan je bijvoorbeeld de lege brooddozen op school aanpakken, maar los je de onderliggende problemen thuis niet op."

"De indicatoren, cijfers en wetenschappelijke studies liggen op tafel, klaar om de juiste diagnose én behandeling te onderbouwen."

Stelling 3

Effectieve armoedebestrijding is een kwestie van een structureel armoedebeleid.

Prof. dr. Van Lancker: "Landen zoals Nederland en Denemarken bevestigen dat heel wat beleidsterreinen doordrongen moeten zijn van armoedebeleid. Armoedebestrijding kan geen opdracht zijn van één minister of staatssecretaris, binnen één legislatuur. Op beleidsdomeinen zoals wonen, werk, migratie en integratie, onderwijs en kinderopvang, openbaar vervoer kan je kleine en grote beslissingen nemen zodat kwetsbare mensen gemakkelijker een job vinden en kunnen combineren met hun gezin, hun huur kunnen betalen, een beter beschermd inkomen hebben, voldoende kinderbijslag ontvangen, kwetsbare jongeren toch een diploma kunnen halen, noem maar op. Het komt er dus op aan om instrumenten te bundelen. En om naar het middenveld te willen blijven luisteren, ook wanneer er kritiek gegeven wordt. Soms lijkt het alsof beleidsmakers in ons land niet goed weten wat gedaan met armoede. De indicatoren, cijfers en wetenschappelijke studies liggen nochtans op tafel, klaar om de juiste diagnose én behandeling te onderbouwen."



“Jonge mensen kansen bieden: dat is onze focus”

Het voorbije voorjaar ontvingen we van Rotary Club Oudenaarde een mooie donatie ten voordele van onze werking De Katrol in Oudenaarde (zie kaderstukje). Dankzij die steun kunnen we extra activiteiten organiseren en materiaal voorzien voor de gezinnen. Het is ook een mooi voorbeeld van hoe serviceclubs wezenlijk een maatschappelijk verschil maken. Jan, Johan en Guy, ondernemers met het hart op de juiste plaats en enthousiaste rotariërs van Rotary Club Oudenaarde, vertellen ons waarom ze voor De Katrol in Oudenaarde kozen.

Het belang van een goede start

“Onze focus ligt op projecten rond kinderarmoede, vooral projecten die kinderen vooruithelpen in onze maatschappij. Kinderen en jongeren een goede start geven, is een goede investering in een positieve maatschappij.

We vermijden om te focussen op het negatieve en zetten in op het positieve. Betaalbaar en toegankelijk onderwijs, een veilige en rustige omgeving om in op te groeien, de juiste ondersteu-



ning waar het nodig is, kunnen volgens ons de kansen van kwetsbare jongeren vergroten. Daarop willen we blijven inzetten.”

Inspiratie en motivatie

“Ons engagement opende onze ogen voor heel wat sociale problemen en motiveert ons om de maatschappij vooruit te helpen. Inspiratie en motivatie vind je overal: een inspirerend interview met CEO Herman Van de Velde in jullie *Magis* een tijdje geleden, een lezing, maar evenzeer een ontmoeting met ouders die een schoolboek van tien euro voor hun kind niet kunnen betalen...”

De Katrol (in Oudenaarde en Wetteren) geeft gratis studie- en opvoedingsondersteuning thuis bij jonge kinderen in kwetsbare gezinnen. Studenten uit sociaal-agogische richtingen en lerarenopleidingen worden gecoacht en gaan tweemaal per week op huisbezoek. Spelend leren en helpen bij het huiswerk van de kinderen (vanaf de derde kleuterklas tot en met het tweede leerjaar) zijn de vertrekbasis, maar vaak komt ook opvoedingsondersteuning aan bod.

Ben jij ook geïnteresseerd om een van onze werkingen of projecten te ondersteunen? Neem contact op met onze stafmedewerker Fondsenwerving Noël Callebaut (noelcallebaut@cawoostvlaanderen.be en 09 265 89 20).

Wat is CAW Oost-Vlaanderen?

Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) Oost-Vlaanderen is een pluralistische organisatie die deskundige hulpverlening biedt aan iedereen met vragen of problemen in verband met welzijn. CAW Oost-Vlaanderen **informeert, begeleidt** en **biedt onderdak** indien dat nodig is. Onze **doelgroepen** zijn mensen in kwetsbare situaties zoals daklozen, slachtoffers van geweld, jongeren, (ex-)gedetineerden, vluchtelingen, gebroken gezinnen enz. Onze hulpverlening is professioneel, divers, vertrouwelijk en anoniem..

Onze organisatie telt 651 medewerkers en jaarlijks kloppen bijna 29.000 mensen met een hulpvraag aan bij CAW Oost-Vlaanderen.

Volg CAW Oost-Vlaanderen via www.caw.be en www.facebook.com/cawoostvlaanderen. Contact opnemen kan onder meer telefonisch via 0800 13 500.

Voor extra projecten en initiatieven zijn **giften, legaten** en **schenkingen** steeds welkom op BE25 0689 0002 0082 – BIC GKCCBEBB. Vanaf 40 euro krijg je een fiscaal attest.

DIRECTIE



PATRICK SEYS /
Algemeen directeur
patrickseys@cawoostvlaanderen.be



LIEVE VERMEIRE /
HR directeur
lievevermeire@cawoostvlaanderen.be



ALAIN SLOCK /
Inhoudelijk directeur
alainslock@cawoostvlaanderen.be

RAAD VAN BESTUUR

Kris Coenegrachts (voorzitter), Kathleen Van Haute, Gerry van de Steene, Mark Block, Stefan Bockstal, Hedwig Coddens, Pierre De Potter, Emiel Lissens, Guido Van de Pontseele, Christl Willems, Kathleen Van Rysseghem, Thomas Vervaet en Sara Goossens.

OPGEKLOPT

NOËL CALLEBAUT

CAW OOST-VLAANDEREN ZOEKT WARME MENSEN!



© Foto: Maarten Müller

6.190 kinderen, jongeren en jongvolwassenen zochten vorig jaar hulp bij CAW Oost-Vlaanderen. Wij kunnen 6.190 keer jullie hulp hard gebruiken om deze jonge mensen een hoopvolle toekomst te bezorgen.

Je hoort soms: "We willen helpen, maar wat kunnen we doen?"

Een mooi voorbeeld van hoe je kan helpen, is terug te vinden in de eerste *Magis* van dit jaar (zie www.caw.be > Steun ons > Magis). Drie universiteitsvriendinnen met een gouden hart organiseerden een heel bijzonder verjaardagsfeest.

Onze vele werkingen die zich inzetten voor jongeren steunen, is nog nooit zo gemakkelijk geweest!

CAW Oost-Vlaanderen is één van de goede doelen van Music for Life (De Warmste Week) van Studio Brussel. Dit jaar kiezen we er opnieuw voor om de opbrengsten die wij ontvangen dankzij Music for Life specifiek in te zetten voor de kinderen, jongeren en jongvolwassenen die bij ons aankloppen. Registreer je op www.dewarmsteweek.stubru.be en organiseer een Music For Life-actie met enkele vrienden, met jouw vereniging, school, collega's ... ten voordele van CAW Oost-Vlaanderen.

Heb je vragen over de registratie van je actie of wil je ons een actie melden? Of krijg je graag wat meer uitleg over onze werking? Aarzel niet om me te mailen via noelcallebaut@cawoostvlaanderen.be of bel me gerust op via 09 265 89 20. Ik help jou graag verder op pad. Deze boodschap mag gedeeld worden met iedereen die wil helpen om van de komende winter een echte 'Warme winter' te maken.

Noël Callebaut

Stafmedewerker Fondsenwerving
noelcallebaut@cawoostvlaanderen.be

“IN HET INLOOPCENTRUM WERD IK GEHOLPEN MET MIJN CV. BINNENKORT MAG IK STARTEN MET MIJN EERSTE STUDENTENJOB!”

“Ik ga geregeld mee met mijn mama naar het inloopcentrum Den Durpel van CAW Oost-Vlaanderen, in Sint-Niklaas. Mijn mama krijgt er hulp om allerlei administratieve zaken in orde te krijgen, zoals het invullen van onze belastingaangifte. Ze krijgt er ook wat meer uitleg bij allerlei documenten. Mijn mama begrijpt nog niet zo goed Nederlands en dan is de steun en uitleg die ze krijgt van de medewerkers van CAW Oost-Vlaanderen heel welkom.

Zelf ga ik nog naar school en volg ik de richting Verkoop. **Een tijdje geleden kreeg ik het idee om nu al in mijn vrije tijd aan de slag te gaan in een winkel.** Mijn zoektocht naar een studentenjob ging van start! Al snel ondervond ik dat een goede cv zeer belangrijk is wanneer je gaat solliciteren. Maar hoe begin je daaraan als zestienjarige? Wat moet je in zo'n document vermelden en hoe pak je dat het best aan? Omdat ik die vragen zelf niet onmiddellijk opgelost kreeg, vroeg ik aan

Mouna van het inloopcentrum Den Durpel of ze me kon helpen. **We zijn samen aan tafel gaan zitten en zijn er samen aan begonnen. Ik was supertrots op het resultaat!**

Ondertussen heeft ons werk trouwens al geloond. Heel binnenkort mag ik aan de slag gaan in een winkel! Ik weet nog niet wat ik daar allemaal zal mogen doen... Maar ik vind het best wel spannend!

Het inloopcentrum betekent veel voor mijn mama en mij. Het is een plek waar je terecht kan met je vragen en waar je ook echt geholpen wordt.

Onlangs is Den Durpel verhuisd naar de Blokmakerstraat in Sint-Niklaas. Ik hoor dat de nieuwe locatie de moeite waard is. Binnenkort ga ik nog eens mee met mama want ik ben wel nieuwsgierig hoe het er nu uitziet. De mensen zijn er in ieder geval zeer behulpzaam en warm. Dat zal niet veranderd zijn. *(lacht)*”