

Hulpverlener Outreach – regio RIT

(0,8 deeltijds tot voltijds – vervanging)

Ben je iemand die graag met mensen aan de slag gaat in hun eigen vertrouwde omgeving?
Dan ben jij misschien wel de outreachende hulpverlener die we zoeken!

Jouw taken en uitdagingen

- Je gaat laagdrempelig, aanklappend en outreachend aan de slag met mensen in een kwetsbare situatie.
- Je werkt met de cliënt waar hij/zij je nodig heeft. Je spreekt af in de context, aan huis, op vindplaatsen, op straat, bij diensten, in de inloop, in het opvangcentrum...
- Tijdens het traject leg je de focus op directe hulp, vraagverheldering, toeleiding/verwijzing op maat én op vraag.
- Je bouwt aan een vertrouwensrelatie en gaat samen op pad om het professioneel en sociaal netwerk op te bouwen en te versterken.
- Je wordt ingezet in 1 of meerdere opdrachten van team Outreach (Preventie van uithuiszetting, housing first, flex-opdracht)

Jouw talenten en vaardigheden

- Je krijgt energie van veranderende werksituaties en hebt geen moeite om je vaak te verplaatsen in functie van je cliënten.
- Je bent flexibel om terecht te komen in verschillende opdrachten van de 2 clusters.
- Je kan omgaan met onverwachte situaties, zet door en denkt 'out of the box'.
- Je hebt een open houding en je komt uitnodigend over. Hierdoor voelen mensen zich snel bij jou op hun gemak.
- Je werkt graag zelfstandig en behoudt connectie met je teamleden die op andere locaties actief zijn.
- Je beschikt over een rijbewijs B en de mogelijkheid om je vlot te kunnen verplaatsen.

CAW maakt sterker

We staan klaar voor iedereen die ons nodig heeft met om het even welke welzijnsvraag. Met een generalistische kijk bieden we zorg op maat en besteden we extra aandacht aan de meest kwetsbaren. Versterkend, oplossingsgericht, laagdrempelig en outreachend. Van mens tot mens, écht helpen!

Ons CAW heeft een groot werkingsgebied, waardoor we inzetten op flexibiliteit en verbinding. Met een open en informele cultuur streven we naar een optimaal evenwicht tussen mens en organisatie.

Wij bieden

- Een verloning binnen PC 319.01 (*barema b1c*) waarbij je relevante anciënniteit meetelt, aangevuld met benefits@work.
- Een hospitalisatieverzekering.
- Een goede work-life balance met vier extra dagen verlof.
- Ruimte voor opleiding en loopbaanontwikkeling.
- Tewerkstelling in de regio Roeselare, Izegem en Tielt met onkostenvergoeding voor dienstverplaatsingen.

Word jij onze nieuwe #Sterkmaker?

Solliciteren kan tot we een geschikte kandidaat gevonden hebben. Stuur je motivatiebrief en C.V. per mail naar vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be. De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke opdracht en een gesprek.

Meer weten?

Contacteer Lies Vandenbussche

lies.vandenbussche@cawcentraalwestvlaanderen.be of 0490 58 57 89.

CAW Centraal-West-Vlaanderen werft medewerkers aan op basis van competenties en talenten, ongeacht hun leeftijd, geslacht, origine of geaardheid. Vraag het competentieprofiel op via vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be.