CULTUURSENSITIEF AAN DE SLAG MET JE TEAM!

INSPIRATIEDAG VOOR LEIDINGGEVENDEN

Dinsdag 20 oktober 2026

Locatie: BorGerHub, Turnhoutsebaan 92, 2140 Antwerpen

Ben jij **leidinggevende** in **een OCMW of eerstelijnsorganisatie** en stuur je een team aan van hulpverleners die nieuwkomers, mensen met een vluchtverhaal en personen met een migratieachtergrond die OCMW-ondersteuning genieten, begeleiden?

Dan wil je deze **inspiratiedag** niet missen.

Tijdens deze dag duik je samen met collega-leidinggevenden, begeleid door ervaren experts, in de kracht van **cultuursensitief werken** binnen je team. Je ontdekt hoe je:

- Cultuur-sensitieve kaders op een gedragen manier in je team introduceert
- je medewerkers coacht met oog voor diversiteit, kwetsbaarheid en kracht
- vooraannames en micro-agressies op teamniveau herkent én aanpakt
- als schakel tussen beleid en werkvloer een zorgzame, beschermende buffer kan zijn voor je medewerkers

Een dag vol inzichten, herkenning en praktische handvatten om je team nog sterker te maken in het werken met en voor diverse gemeenschappen.

Gratis aangeboden door de financiële steun van het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie en uitgewerkt door het team Mind-Spring van het CAW Oost-Vlaanderen.

Lees meer op de ommezijde….

CAW maakt sterker

Funded by the European Union

MIND-SPRING

PROGRAMMA

9u15-9u30: **onthaal**

9u30-10u45 : **workshop Cultuursensitief aan de slag! Tom Janssens en Adriana Dominguez**

Tom en Adriana nemen je mee in de leefwereld van mensen met een migratieachtergrond en de uitdagingen die zij kunnen ervaren. Krachtige hulpverleningskaders zoals het kruispuntdenken, het veerkrachtsmodel en cultuursensitief handelen worden overlopen met het oog op het doorgeven van deze kennis aan je team.

Tom en Adriana werken beiden in het team Mind-Spring van het CAW Oost-Vlaanderen. Zij werkten samen de workshop 'Cultuursensitief aan de slag! uit waarmee zij hulpverleningsteams in gans Vlaanderen inspireren in de basis van cultuursensitief handelen.

11u-12u30**: Inspiratiesessie Van gesprek naar gedragen praktijk: hoe ontwikkel en veranker je een cultuursensitief handelingskader in je team ? Gunilla De Graef**

In deze interactieve inspiratiesessie verkennen we hoe je als leidinggevende een veranderingsproces kan begeleiden dat leidt tot meer gedeelde, teamgedragen en cultuursensitieve praktijk. We vertrekken vanuit concrete vraagstukken uit de dagelijkse werking, zoals het inzetten van tolken of het omgaan met financiële en familiale druk vanuit het thuisland van cliënten. De sessie reikt kaders, inzichten en praktische handvatten aan om met teams het gesprek aan te gaan over gevoelige thema's, gezamenlijke uitgangspunten te ontwikkelen en te komen tot werkbare afspraken.

Gunilla De Graef is oprichtster van Juntar (2016), gespecialiseerd in het bevorderen van inclusief teamwerk en het versterken van interculturele communicatie. Gunilla heeft tal van trainingen en workshops begeleid, voor de meest uiteenlopende doelgroepen en in zeer verscheiden contexten. Ze neemt ook deel aan praktijkgericht onderzoek, werkt methodieken uit en ondersteunt expertisedeling in lerende netwerken.

12u30-13u15 **: middagpauze met broodjeslunch (inbegrepen)**

13u15-15u30 : **Keuze uit 2 workshops**

Workshop1 Interculturele competentie en cultuursensitieve praktijken door en in coaching – Gunilla De Graef

In deze interactieve workshop maak je kennis met inzichten, kaders en werkvormen uit het e-boek "Interculturele competentie door en in coaching". We verkennen twee complementaire perspectieven: enerzijds coaching als hefboom om interculturele competentie bij anderen te versterken, en anderzijds de vraag hoe je zelf als leidinggevende intercultureel competent kan handelen in je coachende rol. Aan de hand van reflectie-oefeningen en praktijkgerichte uitwisseling onderzoeken we hoe coaching kan bijdragen aan het realiseren van een cultuursensitieve praktijk binnen je team en organisatie.

Workshop 2 Veilige Teams, Sterke Leiders: omgaan met micro-agressie in teamoverleg – Delia Mensitieri

In deze interactieve workshop krijg je een helder en praktisch kader om micro-agressies binnen je team en tijdens cliëntbesprekingen in teamoverleg te herkennen en aan te pakken. Je verdiept je in de onderliggende dynamieken en leert hoe je hier als leidinggevende constructief mee omgaat. Dankzij een combinatie van inzichten en concrete handvatten ga je naar huis met een aanpak die je meteen in de praktijk kunt toepassen.

Delia Mensitieri is klinisch psycholoog en behaalde recent haar doctoraat in management waarin ze onderzoek doet naar diversiteit en inclusie op het werk. Ze combineert haar academische expertise met praktijkervaring als bedrijfscoach en consultant. Ze werkt met diverse internationale bedrijven en geeft regelmatig workshops over micro-agressie en inclusief leiderschap. Delia is gepassioneerd door het verbinden van wetenschap en praktijk om zo duurzame impact te creëren.

15u45-16u30u : **Bruissessie De leidinggevende als verbindende schakel tussen beleid en medewerker : delen van good practices**

In deze levendige en interactieve bruissessie ga je samen met collega's op zoek naar antwoorden. We duiken in de realiteit van vandaag: een stevige caseload, strengere regelgeving, een veranderend maatschappelijk klimaat en een krimpende handelingsruimte. Hoe hou jij je team ondanks alles gemotiveerd, betrokken en bevlogen?

Inschrijvingslink - klik op INSPIRATIEDAG VOOR LEIDINGGEVENDEN!